

**SURAT PERNYATAAN DAN KOMITMEN SEBAGAI PEKERJA
PT PELABUHAN INDONESIA (PERSERO)
UNTUK MELAKSANAKAN PAKTA INTEGRITAS DALAM RANGKA MENCIPTAKAN PELABUHAN BERSIH (TANPA
TINDAKAN CURANG /FRAUD, KORUPSI, KOLUSI DAN NEPOTISME), SERTA MENERAPKAN *GOOD CORPORATE
GOVERNANCE (GCG)*
TAHUN 2024**

Menunjuk Peraturan Direksi PT Pelindo (Persero) Tentang Pedoman Kode Etik Bisnis PT Pelabuhan Indonesia (Persero) dan Peraturan Direksi Tentang Implementasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan PT Pelabuhan Indonesia (Persero), saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : SARJONO
NIPP : 103225
Jabatan : Direksi Anak Perusahaan
Penempatan : PT Berlian Jasa Terminal Indonesia

Dengan kesadaran penuh sebagai Insan Pelindo yang bertanggung jawab atas kehendak sendiri yang bebas dari pengaruh pihak manapun dengan ini menyatakan kesanggupan dan kesediaan untuk patuh terhadap Peraturan Perusahaan dan Peraturan Direksi PT Pelabuhan Indonesia (Persero), namun tidak terbatas pada hal-hal yang dinyatakan sebagai berikut:

1. Bersedia menerapkan nilai AKHLAK (Amanah, Kolaboratif, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kompeten), etika kerja, profesionalisme, bekerja dengan disiplin, penuh semangat dan memberikan hasil terbaik dengan mematuhi prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance) pada pelaksanaan pekerjaan sehari-hari;
2. Bersedia menjunjung tinggi kepentingan Perusahaan dari pada kepentingan pribadi atau golongan, serta melaksanakan secara sungguh-sungguh tugas yang diberikan oleh manajemen Perusahaan sesuai ketentuan hukum yang berlaku baik di Perusahaan maupun Negara Kesatuan Republik Indonesia;
3. Bersedia menjaga reputasi Perusahaan dengan terlibat aktif dalam usaha untuk mencegah, melaporkan, mengungkapkan dan tidak melakukan tindakan-tindakan Curang (Fraud), Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme yang dapat merugikan kedudukan, kehormatan, nama baik dan kepentingan Perusahaan;
4. Selama menjabat bersedia mematuhi Kebijakan, tujuan, dan persyaratan Sistem Manajemen Anti Penyuapan, berintegritas dan berpegang teguh pada prinsip 5 NO's, yaitu:
 - a. No Bribery (tidak boleh ada suap menyuap dan pemerasan);
 - b. No Kickback (tidak boleh ada komisi, tanda terima kasih baik dalam bentuk uang dan dalam bentuk lainnya);
 - c. No Gift (tidak boleh ada hadiah atau gratifikasi yang bertentangan dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku);
 - d. No Luxurious Hospitality (tidak boleh ada penyambutan dan jamuan yang berlebihan);
 - e. No Corruption (tidak boleh melakukan korupsi untuk memperkaya diri sendiri dan/atau korporasi baik secara sadar maupun tidak sadar).
5. Melakukan internalisasi dan mengajak insan Pelindo termasuk keluarga untuk menerapkan prinsip 5 NO's;
6. Bersedia memegang teguh komitmen untuk menerapkan Standard Operating Procedures (SOP), SLA/SLG dan transparansi di seluruh kegiatan yang dilaksanakan di bawah wewenang saya;
7. Bersedia memberikan keterangan, baik lisan maupun tertulis yang diminta oleh pihak yang berwenang yang menurut ketentuan perundangan wajib saya berikan sehubungan dengan adanya pengaduan yang menyangkut diri saya ataupun unit kerja di bawah tanggung jawab saya;
8. Bersedia melaporkan melalui Whistleblowing System Pelindo Bersih jika di dalam menjalankan tugas Saya melihat dan/atau mengetahui adanya tindakan kecurangan, korupsi, pencurian, pelanggaran kebijakan dan peraturan perusahaan, benturan kepentingan, penyuapan/gratifikasi, penipuan, pemerasan, penggelapan yang dilakukan oleh pegawai atau mitra kerja PELINDO;
9. Apabila dikemudian hari ternyata yang menyangkut diri saya ataupun unit kerja di bawah tanggung jawab saya terindikasi dengan bukti awal terdapat tindakan Curang (Fraud), Korupsi, Kolusi dan Nepotisme maka saya bersedia dilakukan pemeriksaan oleh Perusahaan dan jika terbukti bersalah menerima hukuman sesuai ketentuan hukum yang berlaku baik di Perusahaan maupun Negara Kesatuan Republik Indonesia.

YANG MENYATAKAN



SARJONO

(103225)

*Dokumen ini dicetak secara komputerisasi dan bersifat sah tanpa tanda tangan dan materai serta mengikat secara hukum dan peraturan perusahaan yang ada.

**SURAT PERNYATAAN DAN KOMITMEN SEBAGAI PEKERJA
PT PELABUHAN INDONESIA (PERSERO)
UNTUK MELAKSANAKAN PAKTA INTEGRITAS DALAM RANGKA MENCIPTAKAN PELABUHAN BERSIH (TANPA
TINDAKAN CURANG /FRAUD, KORUPSI, KOLUSI DAN NEPOTISME), SERTA MENERAPKAN *GOOD CORPORATE
GOVERNANCE (GCG)*
TAHUN 2024**

Menunjuk Peraturan Direksi PT Pelindo (Persero) Tentang Pedoman Kode Etik Bisnis PT Pelabuhan Indonesia (Persero) dan Peraturan Direksi Tentang Implementasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan PT Pelabuhan Indonesia (Persero), saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : NOOR BUDIWAN
NIPP : 100879
Jabatan : Direktur Operasi dan Teknik
Penempatan : PT. BJTI

Dengan kesadaran penuh sebagai Insan Pelindo yang bertanggung jawab atas kehendak sendiri yang bebas dari pengaruh pihak manapun dengan ini menyatakan kesanggupan dan kesediaan untuk patuh terhadap Peraturan Perusahaan dan Peraturan Direksi PT Pelabuhan Indonesia (Persero), namun tidak terbatas pada hal-hal yang dinyatakan sebagai berikut:

1. Bersedia menerapkan nilai AKHLAK (Amanah, Kolaboratif, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kompeten), etika kerja, profesionalisme, bekerja dengan disiplin, penuh semangat dan memberikan hasil terbaik dengan mematuhi prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance) pada pelaksanaan pekerjaan sehari-hari;
2. Bersedia menjunjung tinggi kepentingan Perusahaan dari pada kepentingan pribadi atau golongan, serta melaksanakan secara sungguh-sungguh tugas yang diberikan oleh manajemen Perusahaan sesuai ketentuan hukum yang berlaku baik di Perusahaan maupun Negara Kesatuan Republik Indonesia;
3. Bersedia menjaga reputasi Perusahaan dengan terlibat aktif dalam usaha untuk mencegah, melaporkan, mengungkapkan dan tidak melakukan tindakan-tindakan Curang (Fraud), Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme yang dapat merugikan kedudukan, kehormatan, nama baik dan kepentingan Perusahaan;
4. Selama menjabat bersedia mematuhi Kebijakan, tujuan, dan persyaratan Sistem Manajemen Anti Penyuapan, berintegritas dan berpegang teguh pada prinsip 5 NO's, yaitu:
 - a. No Bribery (tidak boleh ada suap menyuap dan pemerasan);
 - b. No Kickback (tidak boleh ada komisi, tanda terima kasih baik dalam bentuk uang dan dalam bentuk lainnya);
 - c. No Gift (tidak boleh ada hadiah atau gratifikasi yang bertentangan dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku);
 - d. No Luxurious Hospitality (tidak boleh ada penyambutan dan jamuan yang berlebihan);
 - e. No Corruption (tidak boleh melakukan korupsi untuk memperkaya diri sendiri dan/atau korporasi baik secara sadar maupun tidak sadar).
5. Melakukan internalisasi dan mengajak insan Pelindo termasuk keluarga untuk menerapkan prinsip 5 NO's;
6. Bersedia memegang teguh komitmen untuk menerapkan Standard Operating Procedures (SOP), SLA/SLG dan transparansi di seluruh kegiatan yang dilaksanakan di bawah wewenang saya;
7. Bersedia memberikan keterangan, baik lisan maupun tertulis yang diminta oleh pihak yang berwenang yang menurut ketentuan perundangan wajib saya berikan sehubungan dengan adanya pengaduan yang menyangkut diri saya ataupun unit kerja di bawah tanggung jawab saya;
8. Bersedia melaporkan melalui Whistleblowing System Pelindo Bersih jika di dalam menjalankan tugas Saya melihat dan/atau mengetahui adanya tindakan kecurangan, korupsi, pencurian, pelanggaran kebijakan dan peraturan perusahaan, benturan kepentingan, penyuapan/gratifikasi, penipuan, pemerasan, penggelapan yang dilakukan oleh pegawai atau mitra kerja PELINDO;
9. Apabila dikemudian hari ternyata yang menyangkut diri saya ataupun unit kerja di bawah tanggung jawab saya terindikasi dengan bukti awal terdapat tindakan Curang (Fraud), Korupsi, Kolusi dan Nepotisme maka saya bersedia dilakukan pemeriksaan oleh Perusahaan dan jika terbukti bersalah menerima hukuman sesuai ketentuan hukum yang berlaku baik di Perusahaan maupun Negara Kesatuan Republik Indonesia.

YANG MENYATAKAN



NOOR BUDIWAN

(100879)

*Dokumen ini dicetak secara komputerisasi dan bersifat sah tanpa tanda tangan dan materai serta mengikat secara hukum dan peraturan perusahaan yang ada.